



В честь Дня металлурга наши коллеги из структурных подразделений ГОКа представлены к заслуженным наградам за добросовестный труд. Читайте на стр. 3-4

Напомним, что колледж создан был в 2005 году путём слияния вечернего горно-металлургического техникума и Профессионального лицея №33 — так называемой «кузницы кадров для комбината» в 60-90-е годы.

ЭКСПЕРИМЕНТ: ОТ УЧЕБНИКОВ К РЕАЛЬНЫМ ПРОЕКТАМ

ЗА ПРОШЛЫЙ ГОД ПРОИЗВОДСТВЕННУЮ ПРАКТИКУ НА КОРШУНОВСКОМ ГОКЕ ПРОШЛИ БОЛЕЕ 70 СТУДЕНТОВ ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО КОЛЛЕДЖА

Стоит отметить, что колледж является единственным учреждением в Иркутской области, которое готовит специалистов по профессии «машинист на открытых горных работах», включающих три квалификации — машинист буровой установки, машинист экскаватора и машинист скрепера. Обучение ведётся по программе, разработанной преподавателями колледжа. На эту программу у колледжа имеется экспертное за-

ключение ФИРО (г. Москва) с правом её продажи образовательным учреждениям России. Единственный в Иркутской области колледж имеет полигон для обучения студентов по профессии «машинист на открытых горных работах». В лаборатории устройств технической эксплуатации горных машин установлены учебные тренажёры-симуляторы, позволяющие в условиях виртуальной реальности управлять из кабины машиниста, например, экскаватором. До недавнего времени Профессиональный колледж располагал симулятором, имитирующим работу экскаватора ЭКГ-8И, аналогичного тем, которые эксплуатируют в Коршунновском карьере. А несколько месяцев назад приобрели интерактивный учебный тренажёр бульдозера Komatsu.

И в этом случае выбор был обусловлен тем, что на Коршунновском ГОКе используется аналогичная машина.

Таким образом в колледже готовятся специалисты по востребованным на комбинате профессиям. ПКЖИ располагает и техническими средствами, и сильным преподавательским составом, чтобы ставить перед собой амбициозные планы по повышению качества обучения студентов.

Есть в ПКЖИ и другие группы, выпускающие нужных ГОКу специалистов. Например, выпускник нынешнего года группы ТОРА-16 Артём Куклин аттестационную работу писал по теме: «Организация ремонта на 50 автобусов ЛИАЗ-5256 с организацией участка по ремонту пневматического оборудования тормозных систем автомобилей в условиях гаража №2 АТУ ПАО «КГОК». Рецензировал работу начальник гаража №1 АТУ комбината Василий Передрий. В состав аттестационной комиссии от Коршунновского ГОКа входил начальник гаража №1 Алексей Гроховский. Дипломную работу Артёма Куклина комиссия оценила на «отлично». А преподаватель технических дисциплин 1-й категории группы ТОРА Михаил Наумов рассказал и о других ребятах, которые достойно проявили себя во время подготовки дипломов.



Тихо! Идёт экзамен

Время выпускных экзаменов и защиты квалификационных работ — так сегодня называются дипломы. Но ситуация с пандемией внесла коррективы в планы преподавательского состава: пришлось студентов переводить на дистанционное обучение. Довольно быстро освоили новый метод обучения, скорректировав возникшие сначала неувязки. В итоге все выпускники-2020 сдали экзамены и получили дипломы. Группа ТОРА по количеству желающих здесь учиться, одна из наиболее престижных в колледже. Преподаватель Михаил Наумов рассказал о перспективных планах по обучению: «Со следующего года группа ТОРА заканчивает своё существование. Теперь набор абитуриентов пройдёт в группу ТОРА-Д, где учебная программа углублена за счёт

ремонта двигателей автомобилей и на кузовных работах. Преподавательской деятельностью я занимаюсь относительно недавно. Но могу с уверенностью сказать, что молодёжь у нас в большинстве готова к экспериментам и творческим новациям. А задача преподавателей — помогать раскрывать эти способности студентов. Вообще надо исходить из того, что механик — это изобретатель по натуре. Третий год мы занимаемся созданием конструкторских проектов, ушли от проектирования на бумаге и перешли на конструирование макетов своими руками. Например, недавно дипломники Евгений Синяков и Роман Романов сделали подкатной кран для снятия агрегатов с легкового автомобиля — это стало их выпускной конструкторской разработкой. Другие ребята сделали в качестве дипломных работ рулевой стенд для

легкового автомобиля, ещё одни начинающие механики создали своими руками макет двухтактного двигателя в разрезе. Был ещё один интересный эксперимент. На радиоуправляемый макет легковой машины выпускники группы ТОРА Владимир Струнов, Владимир Куклин, Денис Максимов и Артём Трусов установили датчики и приборы системы безопасности.

Эксперимент Михаила Наумова по переходу от конструкторской работы на бумаге к конструкторским работкам вживую получил эффективную отдачу. Об этом говорят факты. В прошлом году студенты Евгений Сейда, Руслан Шестаков и Анатолий Слизков с одногруппниками вскладчину купили старенький автомобиль «Тойота», разобрали и сделали на его базе три стенда. А это уже говорит о наличии и рационализаторской мысли, и, главное — интереса к профессии механика. Покинув стены учебного заведения, стенды ребята подарили колледжу. Нынешние выпускники группы ТОРА-17 тоже неплохо пополнили технический «арсенал» родного колледжа.

Получив дипломы, вчерашние студенты ПКЖИ вступают во взрослую жизнь. Буквально в эти июльские дни часть ребят отправляется на службу в армию, остальные готовятся к поступлению на работу, в том числе есть желающие работать именно на Коршунновском ГОКе. Будем ждать вливания свежих кадровых сил и отдачи от ребят, получивших качественные теоретические и практические навыки у опытных наставников и учителей.

Лариса ДОЛОТОВА



Радиоуправляемая машина, оснащённая датчиками системы безопасности — дипломная работа выпускников преподавателя 1 категории Михаила Наумова



Выпускник Профессионального колледжа группы ТОРА-16 Захар Павлутенков

Поздравляем!

В соответствии с условиями п.3.2.3.2 Положения об оплате труда работников ПАО «Коршунровский ГОК» за многолетнюю и безупречную работу, добросовестное исполнение трудовых обязанностей и в связи с юбилейными датами одновременно премию получают: **Ирина Николаевна Полушина** — оператор пульта управления Обогащительной фабрики; **Серик Каримович Бупежанов** — машинист бульдозера, АТУ; **Оксана Петровна Ховрина** — лаборант химического анализа, СТИХК; **Роман Владимирович Григорьев** — водитель автомобиля легкового, АТУ; **Олег Владимирович Иванов** — мастер технологической смены Обогащительной фабрики; **Ольга Валентиновна Руфкина** — диспетчер маневровый, УЖДТ; **Вячеслав Александрович Смирнов** — слесарь по ремонту подвижного состава, РЭМЦ; **Вера Михайловна Емельянова** — горнорабочий на маркшейдерских работах, Коршунновский карьер.

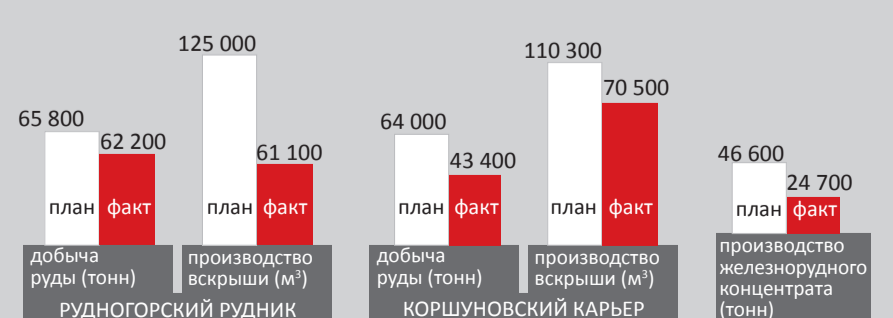
общие показатели производства

с 1 по 6 июля

ДОБЫЧА РУДЫ	план 130 000 тонн	факт 106 000 тонн
ПРОИЗВОДСТВО ВСКРЫШИ	план 235 200 м³	факт 132 000 м³
ПРОИЗВОДСТВО ЖЕЛЕЗОРУДНОГО КОНЦЕНТРАТА	план 46 600 тонн	факт 24 700 тонн

промежуточные итоги работы комбината

с 1 по 6 июля



КОДЕКС КОРПОРАТИВНОЙ ЭТИКИ

(сводная информация)

Кодекс корпоративной этики содержит общие руководящие принципы осуществления бизнеса ПАО «Коршунровский ГОК» и распространяется на всех членов Совета директоров Компании, должностных лиц и работников Компании

КОНФЛИКТ ИНТЕРЕСОВ

Работникам следует активно избегать всякого личного интереса, который может повлиять на их способность действовать в интересах Компании, а также затруднять объективное и эффективное выполнение ими работы. К примеру: работа в других организациях, незаконное получение личной выгоды, подарки, предстательские мероприятия и оказание давления, финансовая заинтересованность/участие, займы или иные финансовые операции. Действия членов семьи работников вне Компании могут привести к возникновению конфликта интересов, поскольку они могут влиять на объективность работника при принятии решений от имени Компании. Компания требует, чтобы работники полностью раскрывали Компании информацию о любых ситуациях, которые, как очевидно можно предположить, приведут к возникновению конфликта интересов.

КОРПОРАТИВНЫЕ ВОЗМОЖНОСТИ

Работник Компании обязан продвигать интересы Компании при появлении возможности сделать это. Никто из работников не может использовать корпоративную собственность, информацию или своё положение в Компании в целях личной выгоды или конкурировать с Компанией.

КОНФИДЕНЦИАЛЬНАЯ ИНФОРМАЦИЯ

Конфиденциальная информация включает всю информацию, не являющуюся общедоступной, которая могла бы быть полезной конкурентам или которая, в случае её раскрытия, могла бы нанести вред Компании, её сотрудникам или её клиентам. Работники обязаны хранить всю конфиденциальную информацию Компании или третьих лиц, с которыми Компания ведёт бизнес, за исключением случаев, когда раскрытие санкционировано или является юридически обязательным. Несанкционированное раскрытие конфиденциальной информации может причинить ущерб конкурентоспособности Компании или её клиентов и может привести к возникновению правовой ответственности работника и/или Компании.

КОНКУРЕНЦИЯ И ЧЕСТНОЕ ВЕДЕНИЕ ДЕЛ

Все работники должны строить свои отношения с коллегами, а также с клиентами, поставщиками и конкурентами Компании на принципах честности и взаимного уважения.

ЗАЩИТА И ИСПОЛЬЗОВАНИЕ АКТИВОВ ИМУЩЕСТВА КОМПАНИИ

Работники должны защищать активы и имущество Компании и обеспечивать их эффективное использование только в целях законного бизнеса. Использование имущества Компании с целью личного обогащения, а также в любых незаконных, несанкционированных личных или незинных целях запрещено.

КОРПОРАТИВНЫЙ СТИЛЬ

Офисные работники обязаны соблюдать деловой стиль в одежде, соответствующий имиджу Компании. Внешний вид офисного работника не должен быть вызывающим или небрежным. Несоблюдение офисными работниками делового стиля в одежде является нарушением трудовой дисциплины и может повлечь за собой наложение дисциплинарного взыскания.

Все работники обязаны докладывать о любом известном нарушении настоящего Кодекса или подозрении о таковом, включая любое нарушение применимых к Компании законов, правил, положений или политик. Сообщение об известном или подозреваемом нарушении настоящего Кодекса должно рассматриваться не как акт неадекватности, а как действие в целях защиты репутации и целостности Компании и её работников.

Исполнение условий настоящего Кодекса является официальной обязанностью работников, о чём вносится соответствующая запись в договор, заключаемый между работниками и Компанией. Если работник становится известно или он подозревает о нарушении настоящего Кодекса, необходимо немедленно сообщить об этом ответственному лицу, названному в приказом Генерального директора.

Горячая линия по вопросам Кодекса корпоративной этики ПАО «Коршунровский ГОК», телефон доверия: 3-55-55

Их имена — на Доску Почёта

В ПРЕДДВЕРИИ ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО ПРАЗДНИКА — ДНЯ МЕТАЛЛУРГА — УЖЕ ПОДПИСАНЫ ПРИКАЗЫ О НАГРАЖДЕНИЯХ РАБОТНИКОВ ПАО «КОРШУНОВСКИЙ ГОК». ЗНАКОМИМ НАШИХ ЧИТАТЕЛЕЙ С КОЛЛЕГАМИ, КОТОРЫЕ ОФИЦИАЛЬНО ПРИЗНАНЫ ЛУЧШИМИ СПЕЦИАЛИСТАМИ СВОЕГО ДЕЛА

Так исторически сложилось, что День металлурга горняки Коршунского ГОКа считают своим профессиональным праздником. И отмечается этот праздник всем нашим городом. Железногорск-Илимский относительно небольшой и все его жители так или иначе связаны друг с другом. Как соседи, как коллеги, как родственники, как работники главного предприятия всего Нижнеилимского района — ПАО «Коршунровский ГОК». А с 2003 года, со времени вхождения нашего комбината в состав «Мечела», мы все объединились под эгидой компании: металлурги, угольщики, горняки, энергетики и шахтёры. И среди нас, как всегда, есть лучшие работники. Вот о них и пойдёт речь на страницах «Магнетита». Читайте о тех, кто работает рядом с вами и представлены к наградам в честь приближающегося профессионального праздника.

Взгляд на жизнь экономиста по планированию

После окончания в 1992 году школы, Юлия Захарова поступила в Железногорский горно-металлургический техникум, выбрав специализацию «техник-экономист». Тогда же 17-летней студентке приняли в плано-экономическое бюро обогатительной фабрики. Основы профессии на практике осваивала под кураторством опытного профессионала и строгого наставника — начальника плано-экономического бюро фабрики Людмилы Яковлевны Тимшиной. Сегодня Юлия Ивановна Захарова сама давно уже работает на руководящей

должности, но первый свой рабочий день помнит до сих пор до мелочей. Всё было новым, непривычным, взрослым. Об ответственности цеховых экономистов перед производственниками одного из главных структурных подразделений ей популярно разъяснила та же начальница бюро Тимшина. «Незаметно пролетели годы, как я работаю в плано-экономическом отделе и даже в том самом кабинете, в который пришла когда-то практически стажёром», — вспоминает наша собеседница. А тем временем, за это время многое изменилось и на производстве, и в личной жизни Юлии. Ушли на заслуженный отдых из комбината её родители, ветераны предприятия. Мама Галина Анатольевна Степанова много лет работала в УЖДТ оператором поста централизации побывала практически на всех ж/д станциях комбината. Отец Иван Иванович Степанов отработав машинистом дрезины в контактной службе УЖДТ, в 1999 году перевелся слесарем по ремонту оборудования на участок хвостового хозяйства обогатительной фабрики. В этом цехе, кроме их дочери Юлии, электрогазосварщиком участка обогащения работает зять Владимир Захаров. Гордостью семьи Захаровых являются уже взрослые дочери. Старшая Анастасия закончила факультет

Аэрокосмического университета, а затем и магистратуру. А младшая Анна отучилась в Красноярском строительном техникуме. И замечательно рисует. Портреты её кисти мама Юлия показала в фотоальбоме мобильного телефона — действительно, талант. Известно, что в любом деле полезны настойчивость и в хорошем смысле трудолюбие. Если дочерям от мамы досталась такая черта как упорство в достижении цели, профессиональная удача обязательно будет на их стороне. Что касается работоспособности, то и здесь у Юлии можно поучиться. Нагрузка на производстве не мешает ей в силу энергичности натуры успевать выполнять ещё множество дел. Дома у хозяйки с опытом экономиста в части составления бюджета — полный порядок. Хотя его есть кому нарушать — Юлия любительница домашних животных. А летом Юля с Владимиром выходные дни проводят на даче в Селезнево, где их помощь всегда нужна родителям.

В честь Дня металлурга и в связи с 55-летним юбилеем Коршунского ГОКа Юлия Захарова представлена к заслуженной награде — её фотография будет помещена на Доску Почёта комбината.



Юлия Захарова, экономист.

На страже здоровья и трудовой дисциплины

«Не представляю себя в другой профессии», — говорит фельдшер здравпункта Коршунского ГОКа Ольга Школьникова

В медицинском таблице о рангах фельдшер занимает промежуточную ступень между медсестрой и врачом-терапевтом. Если медсестры должны только выполнять указания врача, то фельдшер имеет право лечение пациента. По сути, фельдшер — это универсальный специалист в медицинском деле и, как правило, профессии люди посвящают всю жизнь. О привязанности к своему делу фельдшер здравпункта Коршунского ГОКа Ольга Школьникова говорит с уверенностью. Дело в том, что был в её жизни период, когда сменила специальность, но при первой возможности вернулась к изначально выбранной профессии.

В Железногорск Ольга приехала в 1988 году из Воронежской области, к тому времени уже закончила медицинскую школу и имела на руках специальную фельдшерскую. Приехала в гости к родной тётке Валентине Николаевне Новиковой, работавшей на обогатительной фабрике Коршунского ГОКа. По специальности Ольга устроилась сначала в здравпункт Донецкого леспромхоза, затем перешла в здравпункт АТЦ комбината, а оттуда медсестрой в принадлежащий комбинату детский сад №39. Через 8 лет, когда

социальные объекты ГОК стал передавать в городское ведомство, Ольга Петровна решила остаться на комбинате. Обучилась в Железногорском горно-металлургическом техникуме по специальности «организация движения на ж/д транспорте» и принята была дежурным стрелочного поста в УЖДТ. В курс дела вводили начинающего специалиста-железнодорожника вырвавшийся не одно поколение движущимся начальник ж/д района Анатолий Юрьевич Попов и инженер службы эксплуатации УЖДТ Светлана Леонидовна Козлова. На посту №270 в Коршунском карьере отработала Ольга около полутора лет, затем ушла в декретный отпуск. Пока сидела с ребёнком дома, получила заманчивое предложение вернуться к родной профессии медика, пригласила на работу ее ветеран здравпункта комбината Ольга Николаевна Опалева. Так что из декрета Ольга вышла в 2002 году не в УЖДТ, а фельдшером в здравпункт обогатительной фабрики, где и работает до сегодняшнего дня. Работают фельдшеры здравпункта обогатительной фабрики Ольга Опалева и Ольга Школьникова по разрывному графику — два дня через два, смена с 5.45 до 14.50, затем с 18.30 до 20.30, включая леспромхоза, затем перешла в здравпункт АТЦ комбината, а оттуда медсестрой в принадлежащий комбинату детский сад №39. Через 8 лет, когда

больных, профилактическая работа — всё это входит в перечень задач фельдшера на производстве. «График не самый удобный, но ко всему привыкнуть можно. Важно другое, когда ценишь работу и комфортно чувствуешь себя с людьми, которые тебя окружают, всё становится на свои места. Медицинская профессия, наверное, одна из самых интересных и в то же время трудных в интеллектуально-эмоциональном плане, ведь работа очень ответственная, связанная со здоровьем людей, разных по статусу, образованию, образу жизни. На обогатительной фабрике я работаю давно и с большим уважением отношусь к коллективу, народ в этом цехе комбината действительно замечательный», — говорит фельдшер здравпункта Ольга Школьникова.

В честь Дня металлурга и в связи с 55-летним юбилеем Коршунского ГОКа Ольга Школьникова — два дня через два, смена с 5.45 до 14.50, затем с 18.30 до 20.30, включая леспромхоза, затем перешла в здравпункт АТЦ комбината, а оттуда медсестрой в принадлежащий комбинату детский сад №39. Через 8 лет, когда



Ольга Школьникова, фельдшер.

Движение — это жизнь!

Водитель легкового автомобиля Юрий Кугаевский считает, что это изречение точно соответствует профессиональному призванию автомобилистов «Нашего брата ничем не испугать. У нас в управлении нет неудачников и слабаков. От души желаю своим коллегам-водителям добрых дорог, стабильной работы, уверенности в завтрашнем дне, и пусть все неудачи пролетают мимо», — с этими словами Юрий Сергеевич обратился к автомобилистам Коршунского ГОКа в канун нашего общего профессионального праздника — Дня металлурга. В АТУ Юрий Кугаевский устроился ра-

ботать в 2002 году, принят был сначала слесарем в колонну карбюраторного автотранспорта. Позже ответственного и исполнительного работника переводили уже в качестве водителя поочередно на «Урал», «УАЗ», «Волгу». Отличают Юрия Сергеевича аккуратный стиль вождения, внимательное отношение к техническому состоянию вверенной техники, ответственность и дисциплинированность.

В честь Дня металлурга и 55-летнего юбилея Коршунского ГОКа Юрий Сергеевич Кугаевский представлен к заслуженной награде: его фото будет размещено на Доске Почёта нашего комбината.



Юрий Кугаевский, водитель.

Обучение, как путь к умению

Уровень квалификации сварщика СМУ Семёна Ермовского позволяет задействовать его на самых ответственных объектах.

За четыре года обучения в Железногорском ПЛ-33 Семён Ермовский трижды проходил производственную практику на комбинате. Так как группа получала специальность электрогазосварщиков, отправляли ребят на сварочный участок и участок по ремонту горных машин в РЭМЦ. «Практических навыков особенно набрался, скорее, просто получили представление о том, чем занимаются ремонтники», — честно говорит Семён. Практический опыт стал нарабатывать, когда пришел на комбинат уже с дипломом о среднем профессиональном образовании.

В 2007 году его приняли в РЭМЦ, а через год молодого газозлектросварщика взял к себе в цех бывший в то время начальник СМУ П.В. Рыжаков. Приняли Семёна

Ермовского на участок спецработ, где трудится он по сей день. За это время многое стало другим: сменились люди в руководстве, по штатному расписанию меньше стал цех, но по-прежнему перед специалистами трижды проходил производственную практику на комбинате. Так как группа получала специальность электрогазосварщиков, отправляли ребят на сварочный участок и участок по ремонту горных машин в РЭМЦ. «Практических навыков особенно набрался, скорее, просто получили представление о том, чем занимаются ремонтники», — честно говорит Семён. Практический опыт стал нарабатывать, когда пришел на комбинат уже с дипломом о среднем профессиональном образовании.

В 2007 году его приняли в РЭМЦ, а через год молодого газозлектросварщика взял к себе в цех бывший в то время начальник СМУ П.В. Рыжаков. Приняли Семёна

Ермовского на участок спецработ, где трудится он по сей день. За это время многое стало другим: сменились люди в руководстве, по штатному расписанию меньше стал цех, но по-прежнему перед специалистами трижды проходил производственную практику на комбинате. Так как группа получала специальность электрогазосварщиков, отправляли ребят на сварочный участок и участок по ремонту горных машин в РЭМЦ. «Практических навыков особенно набрался, скорее, просто получили представление о том, чем занимаются ремонтники», — честно говорит Семён. Практический опыт стал нарабатывать, когда пришел на комбинат уже с дипломом о среднем профессиональном образовании.

В 2007 году его приняли в РЭМЦ, а через год молодого газозлектросварщика взял к себе в цех бывший в то время начальник СМУ П.В. Рыжаков. Приняли Семёна



Семён Ермовский, сварщик.

Когда правильно выбрал своё дело

Начальник базы подготовки производства СМУ Ольга Альбанова ценит свою работу за наполненность жизнью и движением

Иркутский Государственный технический университет Ольга Альбанова закончила по специальности «Промышленное и гражданское строительство». Проработала 9 лет техником в тоннельном отряде, а после реорганизации предприятия «Бамтоннельстрой» в 2015 году пришла в отдел кадров Коршунского ГОКа, откуда и направили специалиста с опытом в сфере строительства в строительномонтажное управление. На первое время приняли Ольгу Евгеньевну подсобным рабочим общестроительного участка СМУ под началом производителя работ Татьяны Ухаревой, через ОПП комбината обучились на маляра и в скором времени её уже назначали на время отпуска исполнять обязанности мастера на участке спецработ, общестроительном участке и на базе подготовки производства. Вместе с опытом по всем направлениям, где задействованы силы строителей комбината, наработала Ольга Альбанова авторитет в коллективе, среди коллег и руководителей. И с 1 июня 2017 года её официально назначили начальником базы подготовки производства СМУ.

База подготовки производства СМУ расположена на удалённом расстоянии от основной промыш-

ленной зоны предприятия, а работы строителям приходится производить по всей его обширной территории. Мы попросили Ольгу Евгеньевну рассказать, как работает ей в качестве руководителя этого ответственного участка СМУ: «В своем составе база подготовки производства имеет небольшой участок механизации — это гараж для спецтехники и доставляющего людей на объекты вахтового автомобиля Урал. Техника не новая, но благодаря стараниям наших механизаторов — людей ответственных и понимающих значимость своей работы — в исправном состоянии выходит на линию. В столярном цехе изготовлением готовой продукции из пиломатериала для цехов занимающихся станочники. Дреvesина — «живой» материал, так что в работу они, можно сказать, душу вкладывают. Коллектив базы небольшой, и я бы сказала так: все мои коллеги большие труженики, ценят свою работу. Да в строители другие и не идут. Каждый находится на своем месте, при этом в ходу взаимозаменяемость». Когда Ольга Альбанова пришла на базу подготовки производства, своими знаниями, навыками и опытом с ней делились Александр Анатольевич Гаврилов — тогда работавший главным инженером, а сегодня начальник СМУ и Иван Дмитриевич Григорьев — главный механик СМУ. Благодаря их помощи Ольга

Евгеньевна разобралась с новым делом, вникала в вопросы работы деревообрабатывающих станков, изготовления изделий из пиломатериала, а также расхода ГСМ, замены запчастей и прочие нюансы в работе.

Сегодня о производственной деятельности строителей комбината и своей собственной профессии Ольга Альбанова рассказывает, как об интересном, нужном и даже удивительном деле. «Полное ощущение, что занимаешься тем, чем должен. Тебя окружают люди, с которыми комфортно и приятно общаться, рабочий день полон движения, нет зстоя — регулярно новые объекты, новые виды работ, освоение новых технологий. Даже задержка на работе не вызывает неприятия или раздражения. Так бывает, когда делаешь по-настоящему своё дело...», — говорит наша собеседница. В честь Дня металлурга и в связи с 55-летним юбилеем Коршунского ГОКа Ольга Альбанова представлена к заслуженной награде — её фотография будет помещена на Доску Почёта комбината.

УГЛЕМЕТБАНК

Розыгрыш призов для держателей зарплатных карт, эмитированных АО «Углеметбанк» ко Дню металлурга

Близится профессиональный праздник — День металлурга. По доброй традиции АО «Углеметбанк» объявляет о проведении розыгрыша призов для держателей зарплатных карт банка, работающих на предприятиях, имеющих отношение к этому профессиональному празднику.

Розыгрыш будет проведен 14 июля 2020 года в 6 регионах: г. Челябинск; г. Чебаркуль (Челябинская область); г. Белорецк (республика Башкортостан); г. Железногорск-Илимский (Иркутская область); г. Ижевск (Удмуртская Республика); г. Москва.

Победителям розыгрыша будут вручены праздничные подарочные наборы. С полными условиями проведения розыгрыша можно ознакомиться на сайте банка.

Официальные итоги проведения розыгрыша призов не позднее 17 июля 2020 года будут размещены на официальном сайте.

Аналогичная информация по итогам проведения розыгрыша призов будет размещена на стендах в операционных залах структурных подразделений банка.

Желаем всем участникам удачи!

Для противодействия мошенничеству и злоупотреблениям, нарушающим экономические интересы ПАО «Коршунровский ГОК» учреждены:

■ «ПОЧТОВЫЙ ЯЩИК ДОВЕРИЯ» ПАО «Мечел» — для обеспечения возможности сотрудниками ПАО «Коршунровский ГОК» направлять письменные сообщения и жалобы по адресу: 125993, Москва, ул. Красноармейская, д. 1, Управление корпоративной безопасности ПАО «Мечел»;

■ «ТЕЛЕФОН ДОВЕРИЯ» ПАО «Мечел» +7(495) 921-17-27, корпоративный 6-22-55;

■ «ЭЛЕКТРОННЫЙ ПОЧТОВЫЙ ЯЩИК ДОВЕРИЯ» ПАО «Мечел» — для обеспечения возможности направлять сообщения и жалобы электронной почтой по адресу sos@mechel.com;

■ «ЛИНИЯ ДОВЕРИЯ Skype» — адрес sos-mechel в программе Skype — для обеспечения возможности голосовой или видеосвязи через Интернет;

■ «ПОЧТОВЫЙ ЯЩИК ДОВЕРИЯ» ПАО «Коршунровский ГОК» — для возможности направлять письменные сообщения по адресу: 665651, г. Железногорск-Илимский, ул. Ивациенко, д. 9а/1, Директору по безопасности;

■ «ТЕЛЕФОН ДОВЕРИЯ» ПАО «Коршунровский ГОК» — городской тел. 3-55-55;

■ «ЭЛЕКТРОННЫЙ ПОЧТОВЫЙ ЯЩИК ДОВЕРИЯ» ПАО «Коршунровский ГОК» — для обеспечения возможности направлять сообщения и жалобы электронной почтой по адресу doverie@KorGok.ru

ОБРАЩАЙТЕСЬ ПО ЛЮБЫМ ПРОБЛЕМАМ КОМПАНИИ! АНОНИМНОСТЬ ГАРАНТИРУЕТСЯ!

Лучше других

с производственными заданиями справились:

КОРШУНОВСКИЙ КАРЬЕР

Выполнение производственных показателей с 1 июля по 6 июля:

— начальник смены **В.В. Бохмат**, мастер горного участка **А.А. Аликин**, горный мастер отвального участка **П.В. Смык**, старший мастер горного участка **Ф.А. Шинкоренко**, наладчик смены **А.П. Парфиненко**, сменный электромеханик **В.Н. Шпилов**.

— экипаж экскаватора ЭКГ №84: машинист экскаватора **С.Е. Паутов**, **А.В. Черных**, **А.А. Мальцев**, **А.В. Любимов**, помощники машиниста экскаватора **А.А. Лагуничев**, **А.О. Забелин**, **М.В. Верейчик**, **С.В. Лоншаков**;

— экипаж экскаватора №97: машинист экскаватора **А.А. Алексеев**, **В.С. Мавков**, **Д.В. Буренин**, **Д.П. Черкасов**;

— экипаж экскаватора ЭКГ №64: машинист экскаватора **А.В. Быков**, **М.Н. Рубцов**, **П.Е. Проскуряков**, **М.М. Воронцов**, помощники машиниста экскаватора **В.С. Валов**, **Д.В. Смирнов**, **Е.Б. Борисов**;

— экипаж экскаватора ЭКГ №58: машинист экскаватора **А.А. Тихонов**, **В.Н. Шубенко**, **И.А. Свистунов**, **А.В. Щегорин**, помощники машиниста экскаватора **Е.Г. Полушой**, **А.С. Лучковский**;

— экипаж бурового станка СБШ №86: машинисты б/с **А.С. Никитушкин**, **Н.В. Глушанов**, **А.В. Родионов**, **Д.В. Хлыстов**, **С.В. Лысюк**, **И.И. Сычёв**, **С.В. Бабенов**.

РУДНОГОРСКИЙ РУДНИК

Лучше всех с производственным заданием в период с 01.07.2020 г. по 05.07.2020 г. справились:

КАРЬЕР: — экипаж экскаватора Komatsu-PC4000 №95: машинист экскаватора **Ю.А. Голомолзин** — бригадир, машинист экскаватора **Е.В. Кожушко**, машинист экскаватора **Е.В. Рутковский**, машинист экскаватора **Д.С. Ланцов**; помощники машиниста экскаватора: **Ш.М. Залибеков**, **Д.А. Марченяк**, **И.И. Канюков**, **А.В. Литвинцев**; — экипаж экскаватора Liebherr R9250 №92: машинист экскаватора **А.В. Бараев** — бригадир, машинист экскаватора **П.Г. Попов**, машинист экскаватора **С.А. Казанцев**, машинист экскаватора **О.М. Муллаянов**.

АТУ: — экипаж а/с БелАЗ-75131 №52: водитель **В.И. Торманов** — бригадир; водитель **Е.Н. Анциферов**, водитель **В.Г. Шишкин**, водитель **А.В. Погодаев**;

— экипаж а/с БелАЗ-75581 №59: водитель **В.Г. Игнатов** — бригадир, водитель **А.Н. Трашков**, водитель **Ю.А. Морозов**, водитель **В.Н. Трашков**.

ОБОГАТИТЕЛЬНАЯ ФАБРИКА

За июнь 2020 г. Обогажительной фабрикой переработано руды 487 200 тонн (69,8% к плану). Произведено концентрата 125 100 тонн (52,1% к плану)

Лучшими коллективами обогажительной фабрики за июнь 2020 года стали:

— технологическая смена участка дробления №2 мастера **А.Н. Рукосуева** приняла руды 120 834 тонны;

— технологическая смена участка обогащения №4 мастера **Д.С. Синяка** произвела концентрата 35 064 тонны;

— технологическая смена участка сушки и отгрузки концентрата №4 мастера **В.А. Радчук** отгрузила 35 447 тонн концентрата;

— технологическая смена участка хвостового хозяйства №4 мастера **О.В. Иванова**.

АВТОТРАНСПОРТНОЕ УПРАВЛЕНИЕ

С 1 по 30 июня:

лучший экипаж водителей автосамосвала БелАЗ №84, в составе: водители **В.М. Родионов**, **А.А. Копыч**, **В.Б. Глушко**, **О.И. Максимов**. Вывозка составила 87,532 т. тонн;

— лучший механик в карьере **П.И. Лиханов**, вывозка составила 311,3 т. тонн.

УПРАВЛЕНИЕ ЖЕЛЕЗНОДОРОЖНОГО ТРАНСПОРТА

Лучше других в период с 1 по 30 июня с заданиями справился экипаж тягового агрегата ОПЭ1АМ №77. Объём вывозки горной массы составил 134,238 т. тонн. Старший машинист:

Э.И. Мартынов, машинисты тягового агрегата **А.А. Зубарев**, **В.Л. Кузнецов**, **С.В. Сизых**, помощники машиниста тягового агрегата **А.А. Ропель**, **И.В. Зарубин**, **И.С. Медведев**, **А.В. Жичко**.

РЕМОНТНЫЙ ЭЛЕКТРОМЕХАНИЧЕСКИЙ ЦЕХ

Лучше других с плановыми показателями недели справился коллектив механического участка: и.о. начальника **К.И. Лиханов**, токарь-расточник **С.В. Помазков**, токарь **В.В. Кузора**, кладовщик **Г.Н. Ганиева**.

Данные предоставлены руководителями подразделений ПАО «Коршунровский ГОК»

РЕЗУЛЬТАТЫ ПРОВЕРОК

требований охраны труда и пром. безопасности на рабочих местах с 29 июня по 5 июля

Рудногорский рудник: выявлено 20 нарушений.

Коршунровский карьер: выявлено 5 нарушений.

Управление железнодорожного транспорта: выявлено 8 нарушений, изъято 4 талона.

Обогажительная фабрика: нарушений не выявлено.

Автотранспортное управление: нарушений не выявлено.

РЭМЦ: выявлено 7 нарушений.

СМУ: нарушений не выявлено.

ЦСХ: выявлено 2 нарушения.

Данные предоставлены отделом СОТ и ПК ПАО «Коршунровский ГОК»

2020 ГОД — ЮБИЛЕЙНЫЙ

В ПРЕДДВЕРИИ 55-ЛЕТИЯ КОРШУНОВСКОГО ГОКА ПРЕДЛАГАЕМ ЧИТАТЕЛЯМ НАИБОЛЕЕ ИНТЕРЕСНЫЕ ФАКТЫ ИЗ ИСТОРИИ КОМБИНАТА И ГОРОДА

(Продолжение. Начало в №№19, 20, 21, 22, 24).

История Коршуновского ГОКа, его люди, строительство, первые взрывы, пуск комбината и другие факты из жизни родного предприятия для многих железнодорожцев стали судьбоносными.

2003 год

Май. КГОК начинает регулярные отчисления в бюджеты всех уровней. Зарплата на комбинат выросла на 30 процентов.

Октябрь. «Мечел» наладил стабильный рынок сбыта продукции комбината. Коршунровский ГОК впервые за долгие годы сработал с прибылью.

Состоялось открытие Ледового дворца на территории Коршуновского ГОКа. В церемонии открытия принимали участие руководители Нижнеилимского района, комбината и представители «Мечела». Первый матч между командами комбината состоялся уже в ноябре.

2004 год

Январь. Рассматривается большая инвестиционная программа по техническому перевооружению комбината.

Март. Комбинат выполнил все обязательства по выплате налогов и коммерческих долгов, одновременно наращивая объёмы производства.

Декабрь. Приобретено новое оборудование для обогажительной фабрики.

2005 год

Коршунровский ГОК входит в 50 из 400 самых успешных компаний Сибири.

Апрель. Прошёл очередной турнир по самбо памяти первого директора Коршуновского ГОКа В.В. Беломоина.

Принята в строй ж/д станция Фабричная-2.

Июнь. В Коршуновском карьере добыта 500-миллионная тонна руды. А на обогажительной фабрике запущена 10-я технологическая секция цеха обогащения.

Июль. Отмечается 40-летний юбилей Коршуновского ГОКа.

2006 год

Июль. Комбинат становится лауреатом международной премии «Золотой Меркурий» как прогрессивно развивающееся предприятие.

Август. Комбинат посетила делегация из японского города-побратима Саката.

Октябрь. На комбинат поступил очередной, уже 14-й по счёту, БелАЗ 130-тонной грузоподъёмностью.

Ноябрь. Коршунровский ГОК стал победителем областного конкурса «За высокую социальную эффективность и развитие социального партнёрства».

2007 год

Июль. Министерством промышленности и энергетики ряд работников комбината награждены почётными званиями, грамотами и знаками «Шахтёрская слава».

Сентябрь. На обогажительной фабрике отгрузили 200-миллионную тонну концентрата.

Как это было?

Отрывки из репортажа в газете «Магнетит» за июль 2007 года

Коршунровский ГОК выпустил юбилейную 200-миллионную тонну железорудного концентрата.

До начала официальной части под песни советских лет сотрудники комбината обсуждают свои трудовые успехи, танцуют и фотографируются на фоне праздничных транспарантов. За 42 года работы ГОК выпустил юбилейную 200-миллионную тонну железорудного концентрата.

— Мы, Коршунровский ГОК, посвящаем выпуск 200-миллионной тонны концентрата юбилею Иркутской области. И призываем все предприятия поддержать наш почин и внести свой трудовой вклад к юбилею Иркутской области, — сказал исполнительный директор ОАО «Коршунровский ГОК» Константин Сень.

Торжественный митинг решили провести прямо на территории комбината. Сцену заменяет кузов грузовой машины. После поздравлений руководства предприятия

— долгожданный момент: из цеха автокар выкатывает юбилейную тонну концентрата.

— В большей степени, конечно, ощущаешь объём работы, когда мы видим, сколько металла произведено. Это впечатляет, — говорит исполняющий обязанности главы администрации области Юрий Параничев.

Частичку концентрата решили взять на память ветеранам ГОКа. Среди них Анатолий Киричек. На комбинате он проработал почти 40 лет. Рассказывает, что первое время были трудности с оборудованием, а часть руды не проходила из-за большого содержания в ней глины. Анатолий Алексеевич в 1965-м был участником выпуска 1-й тонны, и вот сегодня уже 200-миллионной.

— Мы правильно сплотили коллектив, задали ритм в наше время, передали опыт и достигли вот таких результатов.

Сейчас ГОК стабильно развивается. На предприятии реализуют социальные программы, приобретают современную технику. В этом году на закупку оборудования выделено более 700 миллионов рублей. За последние несколько лет Коршунровский горно-обогажительный комбинат увеличил свои показатели в разы. На этот год коллектив предприятия поставил задачу выпустить 5 миллионов тонн железорудного концентрата. Эта цифра говорит о том, что сегодня ГОК работает на полную мощность, которая предусмотрена его техническим проектом.

В ближайшее время партия железорудного концентрата, куда входит юбилейная тонна, отправится на Челябинский металлургический комбинат.

(Продолжение следует).



АНЕКДОТЫ

Счастливый папаша под окнами роддома:
— Машка, кто? Мальчик?
— Нет!
— А кто?

Жена звонит мужу.
— Алло, ты собаку выгулял?
— Нет, мы с ней поссорились.
— Так что она, терпит?
— Нет, потому и поссорились!

Жена — мужу:
— Дорогой, я хочу, наконец, устроиться на работу.
— Ну вот, наверняка мне там изменять будешь!
— Ну давай хоть попробуем — а вдруг нет?

Почему на день строителя никто не надевает спецовку, не разбирает об голову кирпичи и не купается в цементе?

Разговор на студенческой свадьбе:
— А что это невеста не ест, не пьёт?
— А она не скидывалась...

В Госдуме приняли закон о повышении бальзаковского возраста.

Надпись на ломбарде:
«Здесь будет город заложен!»

Дочка попросила устроить ей день рождения в стиле «Золушки».

Мы всё так и сделали. — Сами пошли праздновать в ресторан, а её оставили дом убирать!

А ты меня будешь любить также после свадьбы?
— Конечно, меня всегда влекло к замужним женщинам.